

Van: drs. Peter Hagnaars
Voor: selectieteam
Betreft: Birkman advies dhr. A. i.r.t. functie Algemeen Directeur B.
d.d.:

Inleiding

De competenties van de vacaturetekst en de door de personeelsmanager geformuleerde aanvullingen zijn als leidraad gehanteerd voor het samenstellen van het Birkman competentieprofiel van de functie; de inrichting van het gesprek en het opstellen van deze adviesrapportage.

Het advies is tot stand gekomen op basis van zowel het Birkman assessment als het gesprek. Kandidaat herkent zich redelijk in het Birkman assessment. Hij herkent zijn sterke drive voor kunst en cultuur. Zijn scores op organiseren en onafhankelijkheid herkent hij niet.

Kandidaat kan zich deels vinden in het advies en heeft ingestemd met doorzending van het advies aan de selectiecommissie. Achtereenvolgens volgt een korte typering van de kandidaat op de competenties visie uitdragen; ondernemen in een politiek-bestuurlijke omgeving; delegerend leiderschap; lobby, acquisitie en netwerken en besluitvorming. Vervolgens wordt aandacht besteed aan de wijze waarop het profiel van kandidaat in het huidige MT past. Afgesloten wordt met een concluderend advies.

Visie uitdragen

A. is uitsluitend in de wereld van onderwijs werkzaam geweest, en wordt daardoor sterk gedreven. Hij acteert op een hoog energieniveau en spreekt zich uit. Hij is echter ook erg uitgebreid in zijn antwoorden, waardoor de rode draad af en toe wordt gemist.

Gezien zijn ervaring en achtergrond is A. in staat op inhoudelijke gronden zijn visie uitdragen. In de feedback die hij in verschillende rollen heeft gekregen is waardering uitgesproken voor zijn grote kennis op gebied van kunst en cultuur. Hij zal vooral vanuit zijn inhoudelijke kennis en betrokkenheid inspireren en kan daarin zeker creatief zijn.

Ondernemen in een politiek bestuurlijke omgeving

A. kent het politiek bestuurlijke krachtenveld en geeft aan daarmee om te kunnen gaan. Uit het Birkman profiel komt naar voren dat hij behoorlijk conventioneel is. Hij heeft voorkeur voor stabiele en voorspelbare werksituaties. Hij hanteert bij voorkeur bewezen, geaccepteerde en veilige methodes en heeft behoefte aan duidelijke kaders om zelfstandig initiatieven te ondernemen. A. geeft aan dit niet te herkennen en het er niet mee eens te zijn.

Als voorbeeld van ondernemerschap is de bestuurlijke accordering van nieuwbouw in een complexe situatie besproken. Zijn rol daarin is vooral inhoudelijk waarbij hij naar eer en geweten handelt.

A. kan ongeduldig worden, volgens zijn profiel vooral wanneer anderen problemen op een diplomatieke manier presenteren. In politiek bestuurlijke omgevingen kan dat een aandachtspunt zijn.

Delegerend leiderschap

De voorkeurstijl van leidinggeven van A. is die van de vakmanager. Hij scoort laag op delegeren. Hij is zeer sterk gedreven door het vakgebied van kunst en cultuur. Vanuit het Birkman profiel is er reden om aan te nemen dat het voor hem moeilijker zal zijn om op hoofdlijnen en processen te sturen. Hij geeft aan dit niet te herkennen. Hij wil graag geaccepteerd worden en staat eerder tussen dan boven de mensen.

A. zegt een hekel aan de term peoplemanagement te hebben. Hij ziet het werk zelf namelijk als het belangrijkste. Natuurlijk is de mens daarbij wel een belangrijke, maar niet de enige factor. Uit zijn profiel blijkt dat hij veeleisend werk als een beloning op zich beschouwt.

A. heeft veel energie in voorraad. Een valkuil daarbij kan rusteloosheid en ongeduld zijn. Hij geeft aan dit te herkennen.

Lobby, acquisitie en netwerken

A. is praktisch, zakelijk en vrij direct in zijn stijl van communiceren. Hij kan gemakkelijk contact leggen. In het gesprek zijn geen concrete lobbyresultaten naar voren gekomen. Hij is van mening dat je met behulp van bijvoorbeeld een jaarverslag ook invloed kan uitoefenen.

Besluitvorming

A. is vriendelijk en energiek, en neemt doorgaans vrij snel besluiten. Hij gaat lastige besluiten zoals ontslag van een medewerker of schrappen van een filmzaal in een nieuwbouwplan om budgettaire redenen, niet uit de weg. Hij is loyaal en betrouwbaar.

Profiel kandidaat in relatie tot het teamprofiel

De voorkeurstijl van A. bevindt zich dicht bij het centrum van de Birkman grid. Zijn stijl is met andere woorden niet erg uitgesproken. Zijn interesses zijn zeer sterk op de inhoudelijke kant van kunst en cultuur gericht. In dat opzicht sluit zijn profiel aan bij de overige personen van het huidige MT.

Concluderend advies

Concluderend kan worden gesteld dat het profiel van kandidaat niet goed aansluit op het profiel van Algemeen Directeur B. Hij is zeer sterk inhoudsgedreven en ziet de functie van Algemeen Directeur bij het B. als een mogelijkheid om hier meer invulling aan te geven. In zijn motivatie is vrij weinig aandacht voor de leidinggevende en veranderkundige aspecten van de functie.

A. heeft veel oog voor details waardoor het voor hem moeilijker kan zijn zicht op hoofdlijnen te houden. Hij kan geneigd zijn zelfs onbelangrijke details te veel aandacht te geven. Hij is ook in het gesprek niet to the point in zijn antwoorden. Dit wordt door hem niet herkend.

Hij is gezien zijn profiel niet zozeer als ondernemer te typeren. A. heeft grote passie op gebied van kunst en cultuur. Hij zal vooral vanuit zijn inhoudelijke kennis en betrokkenheid inspireren en kan daarin zeker creatief zijn. De vraag daarbij is echter of dat het beste past bij de functie van Algemeen Directeur.